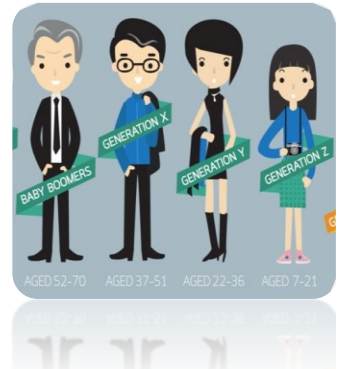


Hoe de toenemende generatiemix (ook) disruptief werkt?

Door de verschillende unieke eigenschappen en perspectieven van elke generatie, van *Boomers tot Generatie Z*, ontstaan er verschillen in werkvoorkeuren, denkwijzen en communicatiestijlen. Deze generatieverschillen leiden tot misverstanden en conflicten. Vandaar het belang v/h overbruggen van generatiekloven op de werkvloer.

Waarom is een multigenerationele workforce eigenlijk disruptief? Omdat verschillende generaties:

- nemen uiteenlopende visies, normen, waarden, houding, werk- en communicatiestijlen, behoeftes en verwachtingen mee de werkvloer op
- anders kijken naar concepten als werk-privébalans, persoonlijke ontwikkeling, loopbaanpaden.



M.a.w. , verschillende generaties zitten anders in de wedstrijd en dat zorgt voor uitdagingen. Hoe:

- kun je het beste samenwerken met collega's die jonger of ouder zijn?
- deal je als werkgever met al die verschillende wensen en belangen?
- hoe zorg je er als manager voor dat al die werkstijlen elkaar niet bijten?

De werkgerelateerde uitdagingen en frustraties rondom generatieverschillen lijken te groeien. De **toenemende generatiemix vergroot de generatiekloof**, wat zich manifesteert als een verschil in waarden, attitudes, overtuigingen en voorkeuren tussen generaties.

Hoe bouw jij als leidinggevende bruggen over de generaties heen, wat leidt tot synergie, complementariteit en optimale performantie?

- 1) **Wees/ blij nieuwsgierig:** overbrug de generatiekloof door interesse te tonen. Dit kan bvb door gemeend geïnteresseerd te zijn in hobbies, ontspanning ea van je collega. Nieuwsgierig blijven naar de ander is dan ook een must om te zorgen dat mensen van verschillende generaties elkaar aanvullen;
- 2) **Zoektocht naar innerlijke drijfveren:** wie ben je en waar krijg je energie van? Wat is je dierbaar? Waar ben je trots op en wat wil je bereiken? Vertel ons waar jij je wekker voor zet en samen ontdekken we welk werk, welke stage of opleiding het beste bij jou past. Het geeft extra glans aan de dag als je via werk bereikt wat je dierbaar is, doet waar je trots op bent en wordt gewaardeerd om wat je doet.
- 3) **Zorg dat medewerkers elkaar aanvullen:** hoe verleidelijk het ook is om naar leeftijdsgenoten te trekken, 'want wij snappen elkaar', ... Het is voor medewerkers juist goed om bewust die oudere of jongere collega op te zoeken. Hoe fijn is het als een jongere collega net even wat handigheidjes deelt op het gebied van digitalisering of een frisse kijk op werk?

Check als **Leider** of deze kruisbestuiving voldoende aanwezig is in jouw organisatie? En dat begint bij jouw verbindende rol en dito voorbeeldfunctie.